

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАМСКИЙ ИНСТИТУТ»
ФАКУЛЬТЕТ ЮРИДИЧЕСКИЙ
КАФЕДРА ПРАВОВЫХ ДИСЦИПЛИН**

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по учебно-методической работе
Нургалиев Х.М
« » 2011 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б.3.Б.9 «Трудовое право»**

Направление подготовки

030900.62 Юриспруденция

код и направление

Профиль подготовки

«Гражданско-правовой, уголовно-правовой»

(наименование профиля подготовки)

Квалификация (степень) выпускника

БАКАЛАВР

Форма обучения

заочная

Набережные Челны, 2011

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» / Сост. И.А. Шакирова – Набережные Челны: ЧОУ ВПО «КАМСКИЙ ИНСТИТУТ», 2015. – 54 с.

Рабочая программа предназначена для преподавания дисциплины базовой части профессионального цикла студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 030900.62 (код) Юриспруденция.

Рабочая программа составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 030900.62 (код) Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 мая 2010г., № 464.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цели и задачи дисциплины

Программа курса «Трудовое право России» разработана для студентов юридического факультета, включает в себя рабочий план, рекомендуемый к изучению список трудового законодательства и литературы, планы семинарских занятий, билеты к зачёту и экзамену, а также темы курсовых и квалификационных (дипломных) работ.

Программа дисциплины «Трудовое право России» отражает систему трудового права, все институты и подотрасли трудового права, содержит понятия и категории трудового права, даёт представление о наиболее актуальных вопросах науки трудового права.

В заключительной части программы в виде библиографического указателя даны учебная, специальная и справочная литература, которой располагает библиотека филиала КГУ в г. Набережные Челны, что позволит студентам ориентироваться в большом количестве литературных источников (в том числе при написании курсовых и квалификационных (дипломных) работ). Здесь же приводится перечень основных нормативных правовых актов, которые студенты должны изучить, проанализировать и правильно использовать при изучении курса «Трудовое право», в том числе при подготовке к семинарским занятиям, решении задач.

В план семинарских занятий по дисциплине включены наиболее сложные и интересные с теоретической и практической точек зрения темы. По каждой теме выделены конкретные вопросы, раскрывающие содержание. Эти вопросы составляют теоретическую часть семинарского занятия. Практическая часть состоит из решения задач по задачкам и сборникам, по выбору преподавателя.

Для подготовки углубленных ответов на поставленные вопросы и правильного решения задач после каждой темы дан перечень учебной и специальной литературы.

Целью проведения семинарских занятий является закрепление студентами знаний теоретических вопросов трудового права, изучение трудового кодекса РФ и других источников трудового права России.

Перечень тем курсовых и квалификационных работ не является исчерпывающим. Студент может самостоятельно сформулировать тему работы в пределах рабочей программы по согласованию с научным руководителем.

При изучении курса «Трудовое право России» студенты должны опираться на положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования, понятиях отрасли права, их субъектах, источниках права, правоотношений и др.

В соответствии с рабочими учебными планами Камского института по подготовке бакалавра общая трудоемкость дисциплины по каждой из форм (очной, заочной) обучения составляет 6 зачетных единиц — 216 часов.

а) общекультурных (ОК):

осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1);

способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2);

владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения (ОК-3);

способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4);

обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5);

имеет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону (ОК-6);

стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);

способен использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОК-8);
способен анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9)
владеет навыками ведения здорового образа жизни, участвует в занятиях физической культурой и спортом (ОК-14)

б) профессиональных (ПК):

в нормотворческой деятельности:

способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);

в правоприменительной деятельности:

способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);

способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-3);

способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-4);

способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6);

владеет навыками подготовки юридических документов (ПК-7);

в правоохранительной деятельности:

готов к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства (ПК-8);

способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-9);

способен выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения (ПК-10);

способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК-11);

способен выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению (ПК-12);

способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13);

в экспертно-консультационной деятельности:

готов принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (ПК-14);

способен толковать различные правовые акты (ПК-15);

способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16);

в педагогической деятельности:

способен преподавать правовые дисциплины на необходимом теоретическом и методическом уровне (ПК-17);

способен управлять самостоятельной работой обучающихся (ПК-18);

способен эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-19).

2. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Количество часов:
	заочная
Общая трудоёмкость	216
Лекции	8
Практические занятия (семинары)	14
Контроль самостоятельной работы (КСР)	194
Вид итогового контроля (зачет/экзамен)	Зачет, экзамен
Курсовая работа (КР)	-

3. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

по курсу: «Трудовое право»

Тема 1. Предмет, метод и система Российского трудового права.

Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права. Понятие "Трудовое право России". Значение трудового права России.

Предмет трудового права. Индивидуальные трудовые общественные отношения. Общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми.

Индивидуальные трудовые общественные отношения между работником и работодателем. Работник (физическое лицо, гражданин, трудящийся, рабочий и служащий) как индивидуальный субъект трудового отношения. Виды работодателей: государственное предприятие, учреждение, организация; предприятие, основанное на коллективной собственности; совместные предприятия; общественные организации; религиозные организации; благотворительные организации; частные, индивидуальные, семейные предприятий; граждане и другие. Основания возникновения индивидуальных трудовых отношений и их содержание (права и обязанности сторон).

Общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми. Классификация этих отношений по времени их возникновения (предшествующие индивидуальным трудовым отношениям, развивающиеся параллельно с ними, вытекающие, производные от них). Классификация по видам субъектов, вступающих в правоотношения (индивидуальные и коллективные субъекты). Классификация по основаниям их возникновения (на основании закона, индивидуального договора (соглашения), правоприменительных актов и т. д.). Классификация правоотношений по их содержанию: правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству; правоотношения по профессиональной подготовке или производственному обучению; правоотношения по повышению квалификации; правоотношения по привлечению к дисциплинарной ответственности; правоотношения по привлечению к материальной ответственности; правоотношения по государственному надзору и контролю за охраной труда; правоотношения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; правоотношения по рассмотрению коллективных трудовых споров; правоотношения по поводу участия работников в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Метод правового регулирования индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Понятие. Особенности метода трудового права: в сфере нормативного правового регулирования; при возникновении, изменении и прекращении общественных отношений, регулируемых трудовым правом; при реализации трудовозрастного статуса (прав и обязанностей) субъектов трудового права. Особенности метода трудового права в сфере нормативного правового регулирования: правовые нормы о труде создаются,

разрабатываются не на одном, а на нескольких уровнях, составляющих сложный нормотворческий процесс; это федеральный уровень, уровень субъектов РФ, ведомственный, территориальный и локальный уровни; при этом федеральный уровень сочетается с уровнем субъектов РФ, ведомственным, территориальным и локальным; на федеральном уровне закрепляется минимальный уровень гарантий трудовых прав, который может повышаться на последующих уровнях; важное значение имеют нормативные договоры (соглашения), которые принимаются с участием профсоюзов; допускается индивидуализация трудового статуса субъектов трудового права путем заключения индивидуальных договоров (соглашений).

Особенности метода, проявляющиеся при возникновении, изменении и прекращении общественных отношений, регулируемых трудовым правом: особенности возникновения, изменения и прекращения индивидуальных трудовых отношений; особенности возникновения, изменения и прекращения общественных отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.

Особенности трудового статуса (прав и обязанностей) субъектов трудового права: субъекты индивидуального трудового правоотношения обладают юридическим равенством, проявляющимся в праве заключать индивидуальные договоры и соглашения, самостоятельно реализовывать трудовые права и подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка; субъекты общественных отношений, тесно связанных с трудовыми, обладают различным трудовым статусом, обусловленным особенностями их функций.

Система трудового права Понятие системы трудового права и отличие ее от системы трудового законодательства, системы науки трудового права, системы учебной дисциплины "Трудовое право России". Элементы системы трудового права и ее особенности. Общая и Особенная части трудового права. Их структура. Отличие от структуры науки и учебной дисциплины "Трудовое право России",

Сходство и отличие правового регулирования индивидуальных трудовых отношений по трудовому и гражданскому праву. По предмету и методу правового регулирования. По основаниям возникновения индивидуальных трудовых отношений. По виду, мере и оплате труда. По видам юридической ответственности. По способам защиты нарушенного права.

Тема 2. Принципы трудового права.

Правовые принципы в системе социальных принципов. Понятие и отличие их от неправовых принципов.

Виды правовых принципов: общепризнанные принципы международного права; общие отечественные принципы; межотраслевые отечественные принципы; отраслевые отечественные принципы, в том числе принципы трудового права; принципы отдельных правовых институтов; принципы отдельных законодательных актов.

Соотношение конституционных трудовых прав и принципов трудового права Практическое значение принципов трудового права при правотворчестве и реализации правовых норм.

Принципы российского трудового права. Понятие. Классификация принципов трудового права: в зависимости от видов правового регулирования (принципы нормативного правового регулирования и принципы индивидуального правового регулирования) и саморегулирования; в зависимости от стадий развития индивидуального трудового отношения; в зависимости от видов общественных отношений, тесно связанных с индивидуальными трудовыми.

Принципы нормативного правового регулирования общественных отношений, составляющих предмет российского трудового права. Принцип создания норм российского трудового права на основе общепризнанных принципов и норм

международного права. Принцип закрепления на централизованном уровне минимальных льгот, преимуществ в сочетании с установлением повышенных правовых гарантий на региональном, отраслевом, территориальном и договорном уровнях. Принцип сочетания императивного и договорного метода установления трудовых прав, льгот и преимуществ. Принцип сочетания единства и дифференциации при установлении трудового статуса работников.

Принципы индивидуального правового регулирования общественных отношений, составляющих предмет российского трудового права. Принцип использования работников в соответствии с заключенным трудовым договором. Принцип сочетания централизованного и индивидуально-договорного регулирования условий и оплаты труда. Принцип сочетания индивидуально-договорного регулирования с правоприменением. Принцип сочетания законности и целесообразности при реализации норм о труде.

Принципы саморегулирования. Принцип свободы выбора профессии, места и рода занятий, работы. Принцип свободного волеизъявления работника на реализацию ряда трудовых прав. Принцип свободного вступления в профсоюзы и участия через них в управлении организацией. Принцип свободного волеизъявления на объединение и обсуждение коллективных интересов на общих собраниях (конференциях) работников.

Принципы на стадиях развития индивидуального трудового отношения. Принцип свободы трудового договора. Принцип запрещения необоснованных отказов в приеме на работу. Принцип всемерной охраны жизни и здоровья работника в процессе труда. Принцип создания необходимых условий труда. Принцип добровольного привлечения работника к работе, не предусмотренной трудовым договором. Принцип оплаты труда по его результатам и по заранее установленным нормам.

Принципы правового регулирования общественных отношений, непосредственно связанных с индивидуальными трудовыми. Принцип надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Принцип недопустимости отказа в защите трудовых прав работников. Принцип возмещения вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей. Принцип создания условий для участия работников в управлении организацией. Принцип защиты профсоюзами трудовых прав работников. Принцип создания условий для проведения общих собраний (конференций) трудового коллектива.

Тема 3. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом.

Механизм социального регулирования индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними общественных отношений. Понятие. Виды социального регулирования (нормативные, индивидуальные и рекомендательные регуляторы).

Механизм правового регулирования общественных отношений.

Понятие. Виды (нормативное и индивидуальное правовое регулирование). Отличие правового регулирования от ненормативного, рекомендательного регулирования общественных отношений.

Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых средств. Понятие. Виды (источники права, нормативные право-разъяснительные акты, нормативные договоры и соглашения).

Источники трудового права. Понятие и признаки. Виды: законы (конституционные, кодифицированные, текущие; законы федеральные, субъектов Федерации, органов местного самоуправления); подзаконные акты (федерального уровня, уровня субъектов Федерации, органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, принятые на предприятиях, в учреждениях и организациях).

Нормативные право-разъяснительные акты. Понятие, функции и отличие их от источников права. Виды нормативных право-разъяснительных актов (Постановления

Конституционного Суда России и Конституционных Судов субъектов Российской Федерации, разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации).

Нормативные правовые договоры и соглашения в организациях и вне организаций. Коллективный договор, иные локальные нормативные акты. Нормативные правовые соглашения, принятые вне организаций (генеральные, региональные, отраслевые, межотраслевые, профессиональные, тарифные, территориальные), и в организациях (соглашения об охране труда, об условиях труда, об оплате труда и т.д.).

Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений как процесс упорядочивания с помощью системы индивидуальных правовых актов. Понятие и функции. Виды (индивидуальные договоры (соглашения), правоприменительные и правоохранительные акты).

Индивидуальные договоры и соглашения. Понятие, функции и отличие от нормативных договоров и соглашений. Виды индивидуальных договоров (трудовой договор, договор о полной материальной ответственности). Виды индивидуальных соглашений (о временном переводе на другую работу, об увольнении по соглашению сторон, о неполном рабочем дне, об особом (индивидуальном) режиме труда, об отпуске без сохранения заработной платы, о возмещении материального ущерба и т.д.).

Правоприменительные акты.

Понятие и функции. Виды: акты администрации предприятий, учреждений, организаций (приказы, распоряжения); акты трудового коллектива (решение трудового коллектива, постановления совета трудового коллектива); акты формирования трудового коллектива (решения аттестационной, квалификационной комиссий); акты профсоюзных органов (постановления).

Правоохранительные акты. Понятие и функции. Виды: решения, определения и постановления судов общей компетенции по конкретным трудовым делам; решения комиссий по трудовым спорам; решения особых органов.

Тема 4.Субъекты трудового права.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Понятие. Классификация в зависимости: от видов правоотношений, в которые они вступают (субъекты индивидуальных трудовых или общественных отношений, непосредственно с ними связанных); от места функционирования субъектов (в организации, за пределами организации); от степени самостоятельной деятельности субъектов (единоличная или совместная деятельность субъектов); от объема полномочий субъектов (разрешительные или совещательные полномочия субъектов); от количественного исчисления субъектов (индивидуальные и коллективные субъекты).

Индивидуальные субъекты трудового права. Понятие. Виды: физическое лицо (гражданин), выступающий в качестве работодателя; физическое лицо (гражданин), выступающий в качестве представителя интересов работодателя по управлению его предприятием, учреждением, организацией; физическое лицо (гражданин), выступающий в качестве работника (трудящегося).

Трудовой статус работника.Понятие. Виды: общий (статутный); специальный (особый). Общие (статутные) трудовые права и обязанности работника: право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию; право на труд, т.е. на предоставление работы, обусловленной трудовым договором, на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов и отвечающее требованиям безопасности и гигиены; право на информацию о состоянии условий и требованиях по охране труда на рабочем месте; право на вознаграждение за труд и на оплату простоя не по вине работника; право на отдых; право на заключение, изменение и расторжение трудового договора по инициативе работника; право на предоставление гарантий и компенсаций, установленных нормативными правовыми актами; право на

возмещение вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей; право на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе на судебную защиту трудовых прав и свобод; право на ведение коллективных переговоров через своих представителей; право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы и органы общественной самодеятельности для защиты своих прав и свобод и общественного контроля за их соблюдением; право на забастовку; обязанность соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы; обязанность добросовестно выполнять трудовые обязанности, нормы труда, требования по охране труда, бережно относиться к имуществу работодателя и работников, не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом тайну и т.д.

Специальные (особые) трудовые права и обязанности, устанавливаемые в зависимости: от гражданства; от роли в трудовом процессе; от содержания труда; от возраста; от состояния здоровья; от условий труда; от семейного положения; от пола; от стажа трудовой деятельности; от льгот и преимуществ; от форм организации производства и труда и т.д.

Коллективные субъекты трудового права. Понятие. Виды: работодатели; представители интересов работодателя по управлению производством и трудом работников; коллективные субъекты, наделенные специальными полномочиями.

Работодатели как субъекты трудового права. Понятие "трудовая (работодательская) правосубъектность" Момент её возникновения и основное содержание. Общая трудовая (работодательская) правосубъектность работодателей (основные права и обязанности). Специальная трудовая (работодательская) правосубъектность работодателей (специальные права и обязанности).

Коллективные субъекты, наделенные специальными функциями. Органы государственной службы занятости, занимающиеся трудоустройством граждан. Трудовой коллектив и советы трудовых коллективов, устанавливающие коллективные условия труда. Формирование трудового коллектива (квалификационная и аттестационная комиссии, участвующие в установлении индивидуальных условий и оплаты труда). Профсоюзные органы, призванные защищать индивидуальные и коллективные интересы трудящихся. Субъекты, выполняющие контрольные функции за деятельностью работодателя и его администрацией: Гострудинспекция; специализированные государственные инспекции; правовая инспекция профсоюзов; техническая инспекция профсоюзов.

Субъекты, разрешающие индивидуальные и коллективные трудовые споры: комиссия по трудовым спорам; суды; примирительная комиссия; трудовой арбитраж.

Трудовой коллектив как субъект трудового права. Понятие. Виды: трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации; трудовой коллектив структурного подразделения организации; трудовой коллектив низового производственного звена (бригады, кафедры и т.д.). Нормативные правовые акты, регулирующие правовой статус трудового коллектива.

Формы реализации полномочий трудового коллектива: общее собрание (конференция) трудового коллектива -главная форма осуществления полномочий трудового коллектива; совет трудового коллектива как орган трудового коллектива (состав, порядок избрания, функции); другие формы реализации полномочий трудового коллектива; особые формирования трудового коллектива и их функции (аттестационная комиссия, квалификационная комиссия, комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, другие формирования трудового коллектива).

Функции трудового коллектива и виды его полномочий: по установлению коллективных условий труда; по заключению коллективного договора; по определению перечня и порядка представления работникам социальных льгот из фондов трудового

коллектива и т.д.; по установлению индивидуальных условий труда (установление условий контракта при найме руководителя совместно с учредителем и т.д.).

Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Понятие. Виды профессиональных союзов. Нормативные правовые акты, регулирующие права профсоюзов. Виды правоотношений, возникающих при реализации прав профсоюзов.

Основные функции профсоюзов: защитная функция; функция привлечения работников к управлению организацией; функция организации деятельности трудового коллектива.

Защитная функция профсоюзов и права по ее реализации. Понятие. Виды: защита коллективных прав и интересов работников; защита индивидуальных прав и интересов работников.

Права профсоюзов по защите коллективных прав и интересов работников: право профсоюзов высказывать предложения, мнения по поводу проектов нормативных правовых актов на стадии их разработки, а также участвовать в их рассмотрении; право профсоюзных представителей посещать организации и рабочие места членов профсоюзов в целях реализации уставных задач и предоставления прав; право профсоюзов участвовать в разработке государственных программ занятости, социальной защиты трудящихся, условий и охраны труда; право на осуществление профсоюзного контроля за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости; право профсоюзов на предварительное уведомление работодателем об изменениях в организации производства и труда; право профсоюзов вносить предложения по изменению мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников с производства; право профсоюзов высказывать свое мнение о привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы; право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, на заключение нормативных правовых договоров и нормативных правовых соглашений; право профсоюзов на контроль за выполнением нормативных правовых договоров и соглашений; право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров; право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде; права профсоюзов в области охраны труда и окружающей природной среды; права профсоюзов на социальную защиту работников; права профсоюзов по защите коллективных прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде; право профсоюзов на информацию по социально-трудовым вопросам.

Права профсоюзов по защите индивидуальных прав и интересов работника: права профсоюзов при установлении индивидуальных условий труда; права профсоюзов по контролю за правоприменительной деятельностью работодателя (например, при увольнении работника по инициативе работодателя); права профсоюзов по защите нарушенного индивидуального трудового права работника.

Функция профсоюзов по привлечению работников к управлению организацией. Понятие. Виды.

Функция профсоюзов по организации деятельности трудового коллектива. Понятие. Виды полномочий.

Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов. Гарантии имущественных прав профсоюзов: обязанности работодателя и его администрации по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов; их ответственность за нарушение прав профсоюзов; судебная форма защиты прав профсоюзов.

Гарантии работникам, избранным в состав профсоюзных органов: не освобожденным от основной работы, обусловленной трудовым договором; освобожденным от основной работы; как освобожденным, так и не освобожденным от основной работы.

Тема 5. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

Социальное партнерство субъектов трудового права. Понятие. Принципы. Стороны. Формы.

Представительство интересов работников и работодателей. Представительство интересов работников. Представительство интересов работодателей.

Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства. Понятие. Право на ведение коллективных переговоров. Порядок ведения переговоров. Нормативные правовые договоры и соглашения как результат коллективных переговоров.

Нормативные правовые соглашения. Понятие. Виды. Стороны и участники нормативно-правовых соглашений. Содержание таких соглашений. Порядок их разработки и заключения. Регистрация, действие, изменение содержания соглашений и контроль за их выполнением.

Коллективный договор как основной нормативный правовой договор на предприятиях, в учреждениях, организациях. Понятие. Стороны коллективного договора и его функции. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок заключения коллективного договора.

Стадии развития отношений при заключении и реализации коллективного договора. Стадия обсуждения вопроса о необходимости заключения коллективного договора. Стадия разработки проекта коллективного договора и его содержания. Структура коллективного договора. Стадия обсуждения и утверждения коллективного договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива. Стадия действия коллективного договора и выполнение его условий. Субъекты - исполнители коллективного договора. Стадия изменения и дополнения условий коллективного договора. Стадия контроля за выполнением условий коллективного договора.

Виды ответственности за невыполнение условий коллективного договора.

Гарантии для лиц, участвующих в коллективных переговорах

Тема 6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор.

Индивидуальное трудовое правоотношение. Понятие. Стороны (субъекты). Основания возникновения, изменения и прекращения.

Трудовой договор. Понятие. Стороны. Содержание (непосредственные и производные условия).

Непосредственные, необходимые, существенные условия трудового договора (о роде трудовой деятельности, о месте работы, о дате начала работы). Нормативные правовые акты, определяющие вид и объем трудовой функции.

Способы нахождения места работы: самостоятельный; через государственные органы труда и занятости; с помощью платного посредника, фирм, занимающихся трудоустройством; посредством актов распределения на работу; на основании индивидуальных договоров об обучении и последующем трудоустройстве.

Непосредственные дополнительные условия трудового договора. Об испытании. О совмещении профессий (должностей). О неполном рабочем дне. Об индивидуальном режиме труда и т.д. Другие условия.

Условия трудового договора о сроке работы и об оплате труда. Срок трудового договора. Условие об оплате труда.

Порядок заключения и оформления трудового договора. Документы, предоставляемые при приеме на работу. Трудовая книжка. Медицинское освидетельствование. Письменная форма трудового договора. Оформление приема на работу. Правовое значение приказа работодателя на стадии приема на работу. Правовое значение фактического допуска работника к работе без соответствующего оформления.

Изменение условий трудового договора. Перевод на другую работу: понятие и условия перевода; виды переводов на другую работу. Перемещение работника: понятие и условия

перемещения; отличие от перевода на другую работу. Изменение существенных условий труда: понятие и условия; отличие от перевода на другую работу и перемещения. Смена собственника организации, изменение ее подведомственности и реорганизация. Отстранение от работы.

Прекращение трудового договора. Понятие. Классификация оснований прекращения трудового договора.

Основания и порядок прекращения трудового договора: по договоренности сторон трудового договора; по инициативе работника; по инициативе работодателя (общие и дополнительные); порядок увольнения (общий и специальный) по инициативе работодателя; по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора; вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора. Правила оформления увольнения работника и его правовые последствия. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Тема 7. Рабочее время.

"Рабочее время" по трудовому праву. Понятие. Виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное). Правовой механизм установления нормы (длительности) рабочего времени.

Режим рабочего времени. Понятие и порядок его установления. Виды режима рабочего времени: режим рабочей недели, режим рабочего дня (рабочей смены); режим рабочего времени при сменной организации труда, при прерывном и непрерывном производствах; нестандартные режимы рабочего времени.

Режим рабочей недели. Пятидневный - с двумя выходными днями. Шестидневный - с одним выходным днем.

Режим рабочего дня (рабочей смены). Начало и окончание работы. Перерыв и разделение рабочего дня на части.

Режим рабочего времени при сменной организации труда. График сменности. Порядок его установления.

Нестандартные режимы рабочего времени. Режим гибкого рабочего времени. Вахтовый режим рабочего времени и другие. Продолжительность работы накануне праздника и выходных дней. Работа в ночное время.

Учет рабочего времени. Понятие. Виды (поденный и суммированный). Порядок их введения.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. По инициативе работника (внутреннее и внешнее совместительство). По инициативе работодателя (сверхурочная работа): понятие, основания и порядок введения, пределы и особенности оплаты.

Тема 8. Время отдыха.

Конституционное право на отдых. Понятие "время отдыха" по трудовому праву.

Виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни; отпуска; отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работника, используемые для отдыха.

Перерывы в течение рабочего дня. Понятие. Виды (перерывы для отдыха и питания, специальные перерывы для обогрева и для отдыха на погрузочно-разгрузочных работах, перерывы на работах с вредными условиями труда и т.п.). Порядок их введения.

Ежедневный (междусменный) отдых. Понятие. Порядок введения.

Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни. Понятие. Порядок установления. Правовой механизм привлечения работников к работе в выходные дни.

Нерабочие праздничные дни в РФ и в Республике Татарстан. Виды. Порядок привлечения трудящихся к работе в праздничные дни.

Право рабочих и служащих на отпуск. Понятие. Гарантии права на отпуск. Виды и продолжительность отпусков: ежегодный основной отпуск; ежегодный удлиненный отпуск; ежегодный дополнительный отпуск. Виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и механизм их предоставления: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем; работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; другие отпуска.

Порядок исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и стажа, дающего право на этот отпуск.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления отпусков. Продление, перенесение, разделение отпусков на части, отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Оплата отпусков. Виды зарплаток, учитываемых при оплате отпусков. Исчисление среднего заработка.

Отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работника, предоставляемый для отдыха, его виды. Порядок предоставления.

Тема 9. Оплата труда и нормирование труда.

Понятие "заработная плата" в трудовом праве и ее отличие от других выплат.

Система основных государственных гарантий по оплате труда. Установление минимальной заработной платы. Установление минимального размера тарифной ставки (оклада) организаций бюджетной сферы Российской Федерации. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Установление тарифной системы и системы заработной платы, локальное и индивидуальное регулирование заработной платы. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы. Формы оплаты труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; На работах в местностях с особыми климатическими условиями; при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя при освоении новых производств (продукции).

Нормирование труда. Нормы труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания. Виды типовых норм труда (межотраслевые, профессиональные и иные) и порядок разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр локальных норм труда. Обеспечение работодателем нормальных условий работы для выполнения норм труда.

Тема 10. Гарантии и компенсации.

Понятие "гарантии" и "компенсации" в трудовом праве.

Виды гарантий и компенсаций: при направлении работников в служебные командировки и переезде; на работу в другую местность; при исполнении работниками

государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; другие гарантии и компенсации.

Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.

Дисциплина труда. Понятие. Содержание. Виды. Методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок организации. Нормативные правовые акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок организации. Элементы трудового распорядка. Права и обязанности работников. Права и обязанности работодателя и его представителей. Виды поощрений по трудовому праву.

Дисциплинарная ответственность работников. Понятие. Основание привлечения к ответственности. Виды дисциплинарной ответственности: общая; специальная.

Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения. Гарантии для некоторых категорий работников при привлечении к дисциплинарной ответственности. Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.

Тема 12. Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Механизм их реализации.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Механизм его реализации. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.

Ученический договор. Понятие. Содержание. Срок и форма. Права и обязанности учеников.

Тема 13. Охрана труда.

Понятие "охрана труда" и виды правовых актов, определяющих содержание правоотношений по охране труда.

Субъекты правоотношений по охране труда.

Государственная политика в области охраны труда. Основные направления. Государственные нормативные требования по охране труда. Государственное управление охраной труда. Органы охраны труда в организациях.

Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены труда, и гарантии реализации этого права.

Основные обязанности работодателя по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Другие обязанности.

Обязанности работника по охране труда - статья 214.

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Материальная ответственность рабочих и служащих. Понятие. Основание и условия привлечения работника к материальной ответственности: наличие прямого

действительного материального ущерба; противоправные действия или бездействия; причинные связи между ущербом и противоправным действием (бездействием); вины работника.

Виды материальной ответственности работника по закону: ограниченная; полная; право сторон трудового договора конкретизировать размер материальной ответственности.

Виды полной материальной ответственности работников.

Порядок возмещения работником материального ущерба: добровольный; индивидуально-договорной; административный; судебный.

Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной гражданской ответственности.

Материальная ответственность предприятия, учреждения, организации (работодателя).

Понятие. Основания и условия привлечения к материальной ответственности.

Виды и порядок возмещения материального ущерба, возникшего вследствие нарушения права работника на труд, причинения ущерба его имуществу, невыплаты, задержки заработной платы и т. д.

Основание и порядок привлечения работодателя к материальной ответственности за моральный вред, причиненный работнику.

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных работников.

–Женщин и лиц с семейными обязанностями.

–Моложе 18 лет.

–Руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа организации.

–Работающих по совместительству.

–Заклучивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

–Сезонных работников.

–Работающих вахтовым методом.

–Работающих у работодателей – физических лиц.

–Надомников.

–Работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях

–Транспорта.

–Педагогических работников.

–Направленных на работу в дипломатические представительства.

–Религиозных организаций.

–Других категорий.

Тема 16. Защита трудовых прав работников.

Способы защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита трудовых прав.

Государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде. Федеральная инспекция труда и ее органы. Принципы деятельности и основные задачи. Основные полномочия. Взаимодействие с другими органами и организациями. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Специализированные государственные надзоры: за безопасным ведением работ в промышленности; энергетический надзор; санитарно-эпидемиологический надзор; надзор за ядерной и радиационной безопасностью.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты.

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Трудовые споры. Понятие. Причины и условия их возникновения. Классификация трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры. Понятие. Виды.

Индивидуальные трудовые споры по поводу применения установленных условий труда. Виды. Органы, подведомственность, сроки исковой давности и порядок рассмотрения: комиссия по трудовым спорам; суд; особый порядок рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников.

Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Понятие "коллективный трудовой спор". Субъекты правоотношений по разрешению коллективных трудовых споров: стороны спора; представители сторон; государственные органы и органы местного самоуправления; органы, рассматривающие коллективные трудовые споры.

Принципы разрешения коллективных трудовых споров.

Стадия выдвижения коллективных требований работников: субъекты, имеющие право выдвигать коллективные требования; форма выдвижения требований; форма их изложения; направление требований работодателю и службе по урегулированию коллективных трудовых споров; момент начала (возникновения) коллективного трудового спора.

Стадия рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией: порядок создания примирительной комиссии; порядок рассмотрения в ней спора; обязанности работодателя на этой стадии разрешения спора.

Стадия рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника: порядок привлечения посредника; порядок разрешения спора с участием посредника; обязанности работодателя на этой стадии спора.

Стадия рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже: порядок формирования трудового арбитража; полномочия и порядок работы трудового арбитража; обязанности работодателя на этой стадии спора.

Право на забастовку и механизм его осуществления: понятие "забастовка"; право на забастовку и принципы реализации этого права; круг субъектов, право которых на забастовку ограничено; стадия объявления забастовки; орган, возглавляющий забастовку, и его полномочия; субъекты - инициаторы, основания и процедура признания забастовки незаконной; основания для отсрочки и приостановления забастовки; часовая предупредительная забастовка; обязанности субъектов при проведении забастовки.

Гарантии работников в связи с разрешением коллективного трудового спора, а также участвующим в забастовке.

4. Планы семинарских и практических занятий по трудовому праву

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система российского трудового права.

1. Понятие труда и предмет трудового права.
2. Индивидуально-трудовые отношения, понятие и их содержание.
3. Общественные отношения, непосредственно связанные с трудовыми, их классификация.
4. Понятие и особенности метода правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
5. Понятие, элементы системы трудового права и её особенности. Отличие системы трудового права от системы трудового законодательства, системы науки трудового права и системы учебной дисциплины «Трудовое право».
6. Место трудового права в системе отраслей российского права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

Литература

1. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
2. Казанцев В.И. Трудовое право: Учебник / В.И. Казанцев, С.Я. Казанцев, В.Н. Васин. - М.: Академия, 2003. – 288 с.
3. Миронов В.И. Трудовое право России: учебник / В.И. Миронов. - М.: Управление персоналом, 2005. – 1152 с. - (Б-ка ж-ла "Управление персоналом").
4. Никонов Д.А. Трудовое право: Учеб. пособие для вузов / Д.А. Никонов, А.В. Стремоухов, Н.Д. Амаглобели; Под ред. А.В. Стремоухова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 408 с. - (Сер. "Профессиональный учебник: Отрасли российского права").
5. Пиляева В.В. Трудовое право России / В.В. Пиляева. - СПб.: Питер, 2002. – 448 с.: ил. - (Сер. "Учебники для вузов").
6. Словарь по трудовому праву / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: БЕК, 1998. – 600 с. - (В пер).
7. Трудовое право: Учебник для вузов / Под ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлова. - М.: ЮНИТИ, 2002. – 464 с. - (Сер. "Dura lex, sed lex"). - (В пер).
8. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - М.: Юристъ, 2002. - 560с. - (Institutiones). - (В пер).
9. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. - М.: Проспект, 2003. – 528 с.
10. Трудовое право: пособие для подготовки к экзаменам / А.А. Соловьев. - М.: ПРИОР-издат, 2004. – 192 с. - (Сер. "Конспект лекций"; В помощь студенту).

Тема 2. Механизм правового регулирования индивидуально-трудовых и непосредственно связанных с ними общественных отношений.

1. Механизм социального регулирования индивидуально-трудовых и тесно связанных с ними общественных отношений: понятие и виды (нормативные, индивидуальные и рекомендательные регуляторы).

2. Механизм правового регулирования общественных отношений. Понятие и виды. Отличие правового регулирования от неправового.
3. Нормативное правовое регулирование как система правовых средств:
 - а) источники трудового права: понятие, признаки, виды (законы, подзаконные акты);
 - б) нормативные право-разъяснительные акты: понятие, виды, функции, их отличие от источников права;
 - в) нормативные правовые договоры и соглашения: понятие и виды;
4. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений: понятие, виды, функции.

Литература

1. Безина А.К. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих / А.К. Безина, А.А. Бикеев, Д.А. Сафина. - Казань, 1984. - ксерокопия.
2. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений / А.К. Безина. - Казань, 1989. - ксерокопия.
3. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
4. Правовое регулирование трудовых отношений. - М.: Бизнес-школа "Интел-Синтез", 1997. – 288 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право").
5. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права: Нормы трудового права во взаимодействии: по кругу лиц, во времени и пространстве. Порядок принятия локальных нормативных актов. Соотношение с трудовым законодательством. Коллективный договор: Монография / Г.А.
6. Рогалева. - М.: Интел-синтез АПР, 2003. – 152 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право"; Б-ка ж-ла "Управление персоналом").
7. Словарь по трудовому праву / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: БЕК, 1998. – 600 с. - (В пер).
8. Трудовые отношения в коллективе: практические аспекты: Законодательно-нормативные акты и комментарии к ним. Образцы внутренних (локальных) документов / Под ред. Н.А. Орловой. - М.: Российская газета, 2003. – 152 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.7).

Тема 3. Субъекты трудового права.

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.
2. Индивидуальные субъекты трудового права: понятие и виды.
3. Работник как субъект трудового права.
4. Понятие и виды коллективных субъектов.
5. Работодатель как субъект трудового права.
6. Работники (трудовой коллектив) как субъект трудового права.
7. Профессиональный союз как субъект трудового права: понятие, виды, функции.
8. Гарантии прав профсоюзов и работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Литература

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ*ИНФРА-М, 2002. – 960 с. - (Б-ка ж-ла "Кадровая служба предприятия", Вып.3). - (В пер).
2. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
3. Профсоюзы / Сост.: А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 1999. – 32 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации").
4. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - М.: Юристъ, 2002. – 560 с. - (Institutiones). - (В пер).

Тема 4. Социальное партнёрство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.

1. Социальное партнёрство: понятие, стороны, система и формы.
2. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнёрства.
3. Нормативно-правовые соглашения: понятие, стороны, виды, содержание.
4. Коллективный договор: понятие, стороны, функции, содержание.
5. Порядок заключения коллективного договора и его реализация:
 - а) стадия обсуждения вопроса о необходимости заключения договора;
 - б) стадия разработки проекта;
 - в) стадия обсуждения и утверждения;
 - г) стадия действия коллективного договора и выполнения его условий;
 - д) стадия изменения и дополнения условий;
 - е) стадия контроля за выполнением условий;
 - ж) стадия привлечения к юридической ответственности за невыполнение условий коллективного договора
6. Гарантии для лиц, участвующих в коллективных переговорах.

Литература

1. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
2. Нуртдинова А.Ф. и др. Комментарий к законодательству о социальном партнёрстве. Федеральному закону "О внесении изменений и дополнений в Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях". ФЗ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров"/ А.Ф. Нуртдинова и др.; Л.А. Окуньков, Э.Б. Френкель. - М.: Юристъ, 1996. – 184 с.
3. Кязимов К.Г. Социальное партнёрство на рынке труда / К.Г. Кязимов. - М., 2003. – 48 с. - (Журнал "Профессиональное образование", №9).

Тема 5. Принципы трудового права.

1. Понятие и виды правовых принципов.
2. Классификация принципов трудового права и закрепление их в нормах трудового права.
3. Значение основных принципов регулирования труда.
4. Гарантии обеспечения соблюдения принципов.

Литература

1. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ*ИНФРА-М, 2002. – 960 с. - (Б-ка ж-ла "Кадровая служба предприятия", Вып.3).

Тема 6. Трудовое правоотношение и трудовой договор.

1. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, основания возникновения, изменения и прекращения.
2. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание.
3. Понятие и виды существенных условий трудового договора.
4. Понятие и виды дополнительных условий трудового договора.
5. Порядок заключения и оформления трудового договора.
6. Изменение условий трудового договора:
 - а) перевод на другую работу: понятие, условия перевода, отличие от перемещения;
 - б) виды переводов на другую работу;
 - в) понятие отстранения от работы и отличие от перевода на другую работу;
 - г) основания и порядок отстранения от работы.
7. Понятие, основания и порядок прекращения трудового договора.
8. Оформление увольнения работника и гарантии, предусмотренные при расторжении трудового договора.

Литература

1. Анисимов Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов; Общ. науч. ред. Н.Е. Борисова. - М.: Бератор-Пресс, 2003. – 344 с.
2. Безина А.К. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих / А.К. Безина, А.А. Бикеев, Д.А. Сафина. - Казань, 1984. - ксерокопия.
3. Васин В.Н. Трудовое право: Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовые споры и порядок их разрешения. Охрана труда и контроль за ее соблюдением. Трудовая дисциплина, ответственность сторон: Курс лекций / В.Н. Васин, А.С. Прудников. - М.: Книжный мир, 2002. – 144 с.
4. Ершов В.В. Трудовой договор: Учеб. пособие для вузов / В.В. Ершов, Е.А. Ершова. - 3-е изд. - М.: Дело, 2001. – 352 с. - (Сер. "Российское право: теория и практика").
5. Климова М.А. Трудовые отношения и налогообложение работников, не имеющих гражданства РФ: Трудовые отношения. Договорные отношения. Пенсионное обеспечение. Социальное и обязательственное медицинское страхование. Налогообложение / М.А. Климова. - М.: Налоговый вестник, 2003. – 208 с.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ*ИНФРА-М, 2002. – 960 с. - (Б-ка ж-ла "Кадровая служба предприятия", Вып.3). - (В пер).
7. Миронов В.И. Трудовой договор: учебно - практическое пособие по применению законодательства о трудовом договоре / В.И. Миронов. - М.: Управление персоналом, 2004. – 332 с. - (Б-ка ж-лов: "Управление персоналом" и "Трудовое право").
8. Новые правила приема на работу: учебно-практич. пособие. - М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2003. – 150 с. - (Трудовое право России).
9. Оформление трудовых отношений в организации: правовой и делопроизводственный аспекты: образцы кадровых документов / разъяснения, советы, рекомендации Е.Г. Ситниковой, Н.В. Сенаторовой. - М.: Российская газета, 2005. – 224 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.3).

10. Перевод работника на другую работу. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 28 с. - (Б-ка журнала "Трудовое право Российской Федерации", Вып.9(90)).
11. Прием на работу. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 206 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.5(86)).
12. Прием на работу иностранных работников. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 32 с.- (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.11(92)).
13. Пустозерова В.М. Ведение трудовых книжек: по новой инструкции / В.М. Пустозерова. - М.: Книга-сервис, 2004. – 48 с.
14. Работа по совместительству. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 20 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.3(84)).
15. Трудовой договор с учетом последних изменений законодательства: Правила составления. Типовая форма. Права и обязанности работника и работодателя / Общ. ред. Г.Ю. Касьяновой. - М.: Информцентр XXI века, 2002. – 304 с.
16. Трудовой договор с учетом последних изменений законодательства: Правила составления. Типовая форма. Права и обязанности работника и работодателя / Общ. ред. Г.Ю. Касьяновой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Информцентр XXI века, 2004. – 168 с.
17. Трудовые документы: образцы заполнения. - М.: ИНФРА-М, 2003. –70 с.- (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.12(91)).
18. Труханович Л.В. Заключение трудового договора. Прием на работу: Практическое пособие / Л.В. Труханович, Д.Л. Щур. - М.: Финпресс, 2003. – 224 с. - (Б-ка ж-ла "Кадры предприятия", Вып.1).
19. Увольнение работников: правила оформления, образцы документов. -М.: ИНФРА-М, 2004. – 170 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.9(106)).

Тема 7. Рабочее время.

1. Понятие рабочего времени. Порядок установления и виды.
2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления и виды.
3. Учёт рабочего времени: понятие, виды, порядок введения.
4. Понятие, основания, порядок введения сверхурочных работ (особенности оплаты). Соотношение с понятием дежурства (сходства и отличия).

Литература

1. Васин В.Н. Трудовое право: Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовые споры и порядок их разрешения. Охрана труда и контроль за ее соблюдением. Трудовая дисциплина, ответственность сторон: Курс лекций / В.Н. Васин, А.С. Прудников. - М.: Книжный мир, 2002. – 144 с.
2. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
3. Житников Ю.М. Рабочее время, оплата труда, отпуска и льготы в здравоохранении: Нормативные документы. Комментарии. Ответы на вопросы / Ю.М. Житников, Т.Я. Власенко, И.Я. Глущенко. - М.: МЦФЭР, 1997. – 543 с.
4. Краткая трудовая энциклопедия: Что нужно знать о приеме на работу, трудовом договоре, рабочем времени и времени отпуска, материальной ответственности, аттестации, увольнении и расчете, заполнении трудовой книжки, куда и как подать жалобу: Профессиональные комментарии, советы и рекомендации. - М.: Российская газета, 2004. – 176 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.4).

5. Профессиональный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Авт. коммент.: И.В. Гейц. - М.: Дело и Сервис, 2004. - 896 с. - (Б-ка ж-ла "Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги", Вып.1-2).
6. Рабочее время. - М.: ИНФРА-М, 2002. - 88 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.4).

Тема 8. Время отдыха.

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Перерывы как время отдыха.
3. Выходные и нерабочие праздничные дни.
4. Отпуска: понятие, виды. Порядок предоставления и оплата.
5. Социальные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

Литература

1. Васин В.Н. Трудовое право: Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовые споры и порядок их разрешения. Охрана труда и контроль за ее соблюдением. Трудовая дисциплина, ответственность сторон: Курс лекций / В.Н. Васин, А.С. Прудников. - М.: Книжный мир, 2002. - 144 с.
2. Коршунов Ю.Н. Время труда и время отдыха: Рабочее время: нормальное, сокращенное, неполное. Режим рабочего времени. Время отдыха: внутрисменное, междусменное, еженедельные и праздничные дни отдыха: Комментарии. Разъяснения. Рекомендации / Ю.Н. Коршунов; Отв. ред. Б.А. Шеломов. - М.: Юрист, 1997. - 120 с. - (Правовое регулирование труда и социального обеспечения).
3. Труханович Л.В. Отпуска: Практическое пособие / Л.В. Труханович, Д.Л. Щур. - М.: Финпресс, 2003. - 224с. - (Б-ка ж-ла "Кадры предприятия", Вып.3).

Тема 9. Оплата и нормирование труда.

1. Понятие заработной платы и методы её правового регулирования.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда и системы заработной платы.
4. Тарифная система оплаты труда.
5. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.
6. Нормирование труда.

Литература

1. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба: Анализ, проблемы, решения / Н.А. Волгин. - М.: Экзамен, 2004. - 224 с.
2. Вредные условия труда: бесплатное питание / Сост.: А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2001. - 128 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации").
3. Вредные условия труда: бесплатное питание. - М.: ИНФРА-М, 2003. -188 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.6(87)).
4. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. - 496 с.
5. Вредные условия труда: Сборник перечней и списков: Экспертиза условий труда. Перечни производств, профессий и должностей. Льготное пенсионное обеспечение. - 4-е изд., изм. и доп. - М.: Книга-сервис, 2003. - 352 с.

6. Зайкин А.Д. Экономико-правовое регулирование труда и заработной платы: Учебник для вузов / А.Д. Зайкин, К.С. Ремизов. - М.: НОРМА-ИНФРА-М, 1999. – 328 с.
7. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / Под ред. В.В. Адамчука. - М.: Финстатинформ, 1999. – 302 с.
8. Оплата труда работников: зарплата, премии, доплаты, надбавки, другие выплаты, налогообложение / разъяснения, советы и рекомендации М.А. Климовой. - М.: Российская газета, 2004. – 208 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.17).
9. Оплата труда. Защита прав работников / Сост.: О. Фролов. - 2-е изд. испр. и доп. - М., 1999. – 96 с. - (Б-ка ж-ла "Социальная защита").

Тема 10. Гарантии и компенсации.

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Отличие компенсаций от заработной платы.
3. Виды гарантий и компенсаций.

Литература

1. Дудченко О.Н. Льготы, гарантии и компенсации для работника: практическое пособие / О.Н. Дудченко. - М.: Экзамен, 2005. – 320 с. - (Сер."Документы&Комментарии").
2. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. В.И. Шкатуллы. - 3-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2004. – 1072 с.
4. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает: Сб. нормативных актов с комментарием / Сост.: О.В. Абрамова. - 2-е изд.; перераб. и доп. - М.: Логос, 2003. – 232 с.
5. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора. - М.: ИНФРА-М, 2002. – 46 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.12).
6. Труд учащихся / Сост.: А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 1999. – 40 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации").

Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.

1. Понятие дисциплины труда. Содержание, методы её обеспечения и виды.
2. Понятие и правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Права и обязанности работников и работодателя.
4. Меры поощрения: основные виды и порядок их применения.
5. Дисциплинарная ответственность: понятие, основания привлечения, виды.
6. Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.

Литература

1. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.

2. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве: Учеб. пособие / Ю.Н. Полетаев. - М.: Проспект, 2001. – 184 с.
3. Трудовой распорядок и дисциплина труда. - М.: ИНФРА-М, 2002. – 116 с.- (Б-чка "Российской газеты", Вып.5).
4. Трудовой распорядок и дисциплина труда. - 2-е изд.; испр. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 120 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.1(82)).
5. Трудовой распорядок и дисциплина труда. - 3-е изд., доп. - М.: ИНФРА-М, 2004. – 128 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.7(104)).
6. Труханович Л.В. Дисциплинарные взыскания. Отстранение от работы: практическое пособие / Л.В. Труханович. - М.: Финпресс, 2004. – 160 с. - (Б-ка ж-ла "Кадры предприятия", Вып.2).

Тема 12. Охрана труда.

1. Понятие, содержание и значение охраны труда.
2. Обязанности работодателя и работника по охране труда.
3. Охрана труда женщин.
4. Охрана труда лиц в возрасте до восемнадцати лет и инвалидов.
5. Органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.
6. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Литература

1. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями: монография / Ф.О. Дзгоева. - М.: Велби*Проспект, 2003. – 96 с.
2. Документы Международной Организации Труда (МОТ): Гигиена и безопасность труда. Охрана труда женщин. Минимальный возраст приема на работу. О безработице. - М.: ПРИОР, 2000. – 112 с.
3. Новые подходы в совершенствовании государственного управления охраной труда в России: Законодательно-нормативная база / Комментар. А.П. Соловьева. - М.: Российская газета, 2002. – 208 с. - (Б-чка "Российской газеты", Вып.21).
4. Охрана труда в организации: правовое регулирование, практические рекомендации: образцы документов / научно-практич. разработка темы, разъяснения, советы, рекомендац. Е.Г. Ситниковой, Н.В. Сенаторовой. - М.: Российская газета, 2005. – 160 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.22).
5. Охрана труда: служба охраны труда в организации. - М.: ИНФРА-М, 2002. – 376 с. - (Б-ка ж-ла "Кадровая служба предприятия"; Сер. "Охрана труда", Вып.1).
6. Охрана труда. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 332 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.4(85)).
7. Павлов Е.Х. Охрана труда и социальная защита работников здравоохранения / Е.Х. Павлов. - М.: МЦФЭР, 2003. – 512 с. - (Приложение к ж-лу "Здравоохранение", Вып.3-4).
8. Труд женщин и лиц с семейными обязанностями. - М.: ИНФРА-М, 2003.- 60 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.2(83)).

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.

1. Понятие материальной ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности.
2. Виды материальной ответственности работника. Отличие материальной ответственности от имущественной. Порядок возмещения.
3. Основания и условия привлечения к материальной ответственности работодателя.
4. Виды и порядок возмещения материального ущерба, возникшего в результате нарушения конституционного права работника на труд, невыплаты, задержки заработной платы, возмещения вынужденного прогула в результате незаконного увольнения, перевода и т.д.
5. Основание и порядок привлечение работодателя к материальной ответственности за моральный вред, причинённый работнику.

Литература

1. Актуальные вопросы современного трудового права: материальная ответственность работника, оформление отношений с руководителем предприятия, проблемы применения заемного труда: правовая практика. - М.: Экономическая газета, 2005. – 128 с. - (Б-чка ж-ла Юрист).
2. Материальная ответственность работодателя и работника. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 20 с. - (Б-ка журнала "Трудовое право Российской Федерации", Вып.7(88)).
3. Попредметный комментарий Трудового кодекса Российской Федерации. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 864 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.14(95)).

Тема 14. Защита трудовых прав работников.

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
3. Формы самозащиты работниками трудовых прав.
4. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Литература

1. Законодательство о труде: надзор и контроль / Сост.: А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 1999. – 72 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации").
2. Пазюк С.П. Защита трудовых прав граждан: Защита трудовых прав, рассмотрение трудовых споров, оформление юридических документов и трудовых отношений на предприятиях всех видов собственности / С.П. Пазюк. -2-е изд., перераб. и доп. - М.: БУКВИЦА, 1997. – 192 с. - (Сер."Практическая юриспруденция").
3. Трудовые споры: Правозащитная работа профсоюза / Сост.: Ю. Богданов, Н. Сергунькин. - М.: Социальная защита, 2000. – 106 с. - (Б-ка ж-ла "Социальная защита").
4. Юридическая защита трудовых прав: Законодательные и нормативные акты. Практика надзора и контроля. Судебная защита. Комментарии специалистов. - М.: Российская газета, 1998. – 224 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.12).

Тема 15. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

1. Понятие и виды трудовых споров.

2. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.
3. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
4. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Литература

1. Анисимов Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов; Общ. науч. ред. Н.Е. Борисова. - М.: Бератор-Пресс, 2003. – 344 с.
2. Кокин И.А. Трудовые споры на муниципальной службе / И.А. Кокин. - Обнинск: Ин-т муниципального управления, 2003. – 172 с. - (Сер. "Муниципальная служба").
3. Коллективный трудовой спор. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 72 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.8(89)).
4. Корнийчук Г.А. Разрешение трудовых споров: Способы защиты. Коллективные и индивидуальные трудовые споры. Трудовое законодательство / Г.А. Корнийчук. - СПб.: Питер, 2004. – 96 с.
5. Судебная практика по трудовым делам: С учетом Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.04.2004г. №2 О применении судами РФ Трудового кодекса РФ / сост.: Д.И. Рогачев. - М.: Велби*Проспект, 2004. – 320 с.
6. Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам: Индивидуальные и коллективные трудовые споры. Восстановление на работе. Трудовые споры об оплате труда. Трудовые споры о материальной ответственности. Исполнение решений / В.Н. Толкунова.- М.: Велби*Проспект, 2004. – 288 с.
7. Трудовые споры: Сборник документов / Сост.: О.М. Оглоблина; Под общ.ред. М.Ю. Тихомирова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2004. – 132 с. - (Судебная и судебно-арбитражная практика).

5.Задания для выполнения контрольных работ

ВАРИАНТ 1.

выполняют студенты чьи фамилии начинаются
на буквы от «А» до «Р» включительно.

Выполнение контрольной работы предполагает тщательное изучение теоретического материала по курсу трудовое право, рекомендованных нормативных актов. Все свои ответы на вопросы контрольного задания студент должен обосновать соответствующим анализом и ссылками на конкретные статьи и пункты правовых актов. Объем письменной работы должен составлять не менее 14-17 страниц. Работа должна иметь титульный лист, соответствующим образом оформленный. На нем указывается вуз, факультет, кафедра, где выполнена работа, её наименование (контрольная работа по «Трудовому праву»), фамилия, имя, отчество автора. В конце работы необходимо привести список использованной литературы и нормативных актов, указать дату выполнения работы и подписать. Для выполнения контрольной работы рекомендуется использовать учебное пособие под редакцией А.К. Безиной «Нормативные правовые акты по трудовому праву России», Казань, 2001 год

Вопрос: Понятие и основания возникновения индивидуальных трудовых правоотношений. Отличительные признаки и содержание индивидуальных трудовых правоотношений.

Задача 1.

Частный предприниматель заинтересовался правовыми нормами, регулирующими отношения по охране труда работников. В связи с этим он заключил трудовое соглашение со студентом юридического факультета. по которому тот

должен был составить перечень нормативно-правовых актов по этому институту трудового права и выделить основное содержание правовых норм по охране труда.

Студент изучил только один нормативно- правовой акт – Федеральный закон от 17.07.1999 г. № 181 – ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» (См.: Собрание законодательства РФ. 1999. № 29. Ст. 3702.

Какие виды нормативно-правовых актов регулируют индивидуальные и тесно связанные с ними общественные отношения вообще и отношения по охране труда, в частности?

•Какие виды источников трудового права входят в систему нормативно-правовых актов"?

•Какие виды законов регулируют общественные отношения?

•На какие из них студент не обратил внимание?

•Какие подзаконные акты регулируют отношения по охране труда? Назовите их виды.

Для ответов на предложенные вопросы см: Конституцию РФ, Конституцию РТ. Сборник новых нормативных актов «Российское трудовое законодательство» Москва. 2002, а также другие сборники нормативных, законодательных актов о труде.

Задача 2.

Приказом министра образования РФ от 06.08.1999 г. № 167 было утверждено Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего профессионального образования РФ (См. Бюллетень Министерства образования РФ. – 1999. - № 10).

В связи с этим своим приказом ректор одного из вузов установил, что все должности преподавателей должны замещаться только по конкурсу. Профсоюзный комитет вуза высказался за возможные исключения из этого общего правила и предложил осуществить прием на работу преподавателей на условиях почасовой оплаты или на неполный рабочий день только по трудовому договору без прохождения конкурса.

- На основании какой правовой нормы Федерального закона от 13 января 1996 г. «Об образовании» было принято вышеуказанное Положение?

- Какие новые правила приема на работу закрепило Положение и в отношении какой категории работников?

- Как по существу должен решиться вопрос?

ВАРИАНТ 2.

выполняют студенты чьи фамилии начинаются
на буквы от «О» до «Я» включительно.

Выполнение контрольной работы предполагает тщательное изучение теоретического материала по курсу трудовое право, рекомендованных нормативных актов. Все свои ответы на вопросы контрольного задания студент должен обосновать соответствующим анализом и ссылками на конкретные статьи и пункты правовых актов. Объем письменной работы должен составлять не менее 14-17 страниц. Работа должна иметь титульный лист, соответствующим образом оформленный. На нем указывается вуз, факультет, кафедра, где выполнена работа, её наименование (контрольная работа по «Трудовому праву»), фамилия, имя, отчество автора. В конце работы необходимо привести список использованной литературы и нормативных актов, указать дату выполнения работы и подписать. Для выполнения контрольной работы рекомендуется использовать учебное пособие под редакцией А.К. Безиной «Нормативные правовые акты по трудовому праву России», Казань, 2001 год

Вопрос: Понятие, виды и общая характеристика общественных отношений тесно связанных с индивидуальными трудовыми правоотношениями, которые составляют предмет трудового права.

Задача 1.

Профсоюзный комитет АО «Заря» направил генеральному директору акционерного общества письменное уведомление от имени работников АО с предложением начать переговоры, по поводу заключения коллективного договора. Генеральный директор издал приказ о создании комиссии для ведения коллективных переговоров.

- Дайте характеристику отношения, возникшего по поводу реализации инициативы заключения коллективного договора в АО «Заря», назовите стороны этого отношения и его место в предмете трудового права.

- Порядок ведения коллективных переговоров.

Задача 2.

Сидорова выполняет в домашнем хозяйстве Петровых основные виды домашних работ (уборку комнат, стирку белья, приготовление обедов и др.). Сидорова работает по 5 дней с 8 до 16 часов, вознаграждение ей за работу установлено по договоренности. Через несколько месяцев работы у Петровых она обратилась к знакомому юристу с вопросами: имеет ли она

право на оплачиваемый ежегодный отпуск: будет ли учтено время её работы у Петровых в стаже при выходе на пенсию.

- Могут ли физические лица выступать в качестве работодателя?

- Регулируются ли трудовым законодательством отношения по выполнению домашних работ в хозяйстве гражданина? Дайте развернутый ответ со ссылкой на конкретные нормативно-правовые акты.

6.Список тем, рекомендуемых для выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ.

1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права.
2. Значение трудового права России.
3. Метод правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Тенденции развития трудового права в условиях рыночной экономики.
5. Механизм правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
6. Сфера действия норм трудового права России.
7. Нормативное правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
8. Индивидуальное правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Источники трудового права России.
10. Роль и функции трудового права России.
11. Система трудового права России.
12. Основные принципы трудового права России.
13. Значение нормативных право-разъяснительных актов в правовом регулировании трудовых отношений.
14. Нормативные правовые договоры (понятие и виды).
15. Исторические и социально-экономические условия формирования правового механизма социального партнёрства.
16. Правовые модели социального партнёрства.
17. Правовой статус социального партнёрства.
18. Понятие и содержание коллективного договора.
19. Порядок заключения и исполнения коллективного договора.
20. Индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений (понятие и виды).
21. Основные принципы трудового права России.
22. Конституционные трудовые права и проблемы форм их защиты.
23. Гражданский кодекс РФ и вопросы регулирования трудовых отношений.
24. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
25. Субъекты трудового права (понятие и виды).
26. Индивидуальные субъекты трудового права (понятие и виды).
27. Коллективные субъекты трудового права (понятие и виды).
28. Работники (трудовой коллектив) как субъект трудового права.
29. Работодатель как субъект трудового права.
30. Специальные органы как субъекты российского трудового права
31. Защитная функция профсоюзов в условиях рыночной экономики.
32. Общая характеристика трудового правового статуса работников.
33. Система правоотношений в трудовом праве России.
34. Трудовое правоотношение: понятие, стороны и содержание.
35. Понятие и виды правоотношений по трудовому праву России.
36. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

37. Общая характеристика правоотношений непосредственно связанных с трудовыми.
38. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений непосредственно связанных с трудовыми.
39. Трудовой договор (понятие, виды и порядок заключения).
40. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.
41. Коллективный договор на современном этапе: понятие, стороны и значение.
42. Коллективный договор как результат социально-партнёрских отношений.
43. Структура и содержание коллективного договора. (на примере 2-3-х коллективных договоров конкретных организаций).
44. Роль трудового договора в регулировании трудовых отношений на современном этапе.
45. Срочный трудовой договор и сфера его применения.
46. Содержание трудового договора.
47. Переводы на другую работу (понятие и виды).
48. Переводы на другую работу по инициативе работника.
49. Переводы на другую работу по инициативе работодателя.
50. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.
51. Дополнительные основания прекращения трудового договора.
52. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
53. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников организации, и т.д. см. ст. 81 ТК РФ).
54. Порядок расторжения трудового договора
55. Понятие и виды соглашений и их роль в условиях рыночной экономики.
56. Понятие и виды рабочего времени.
57. Понятие и виды времени отдыха.
58. Понятие и виды отпусков по трудовому законодательству
59. Методы правового регулирования заработной платы.
60. Понятие и виды гарантий и компенсаций по трудовому праву России.
61. Концепция непрерывного образования и виды профессиональной подготовки работников.
62. Правовые формы подготовки специалистов высшей категории
63. Правовые вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров .
64. Аттестация в трудовом праве
65. Правовые вопросы аттестации кадров.
66. Дисциплинарная ответственность (понятие и виды).
67. Понятие и значение трудовой дисциплины и виды юридической ответственности за её нарушение.
68. Дисциплинарная ответственность в системе юридической ответственности.
69. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка
70. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора.
71. Материальная ответственность работника и её виды.
72. Материальная ответственность работодателя перед работником за вред, причинённый ему в связи с повреждением здоровья.
73. Ограниченная материальная ответственность (понятие и виды).
74. Полная материальная ответственность (понятие и виды).
75. Нарушение трудовых прав и правовые вопросы возмещения морального вреда
76. Материальная ответственность в системе юридической ответственности.
77. Правовые вопросы охраны труда работников.
78. Правовая основа государственного управления охраной труда.
79. Правовое регулирование охраны труда отдельных категорий работников. (Например, женщин, несовершеннолетних).
80. Понятие, виды и причины возникновения трудовых споров.

81. Общая характеристика порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
82. Право на разрешение индивидуальных трудовых споров и вопросы подведомственности трудовых споров
83. Право на труд и проблемы его судебной защиты на современном этапе.
84. Восстановление работника на работе и его правовые последствия.
85. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения в РФ.
86. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
87. Трудовая честь и достоинство работников и способы их защиты.
88. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
89. Особенности трудового статуса отдельных категорий работников (иностранцев, преподавателей ВУЗов, судей, прокуроров и следователей, государственных служащих, и т.д. по выбору студента).
90. Право на защиту от безработицы и правовой статус безработного гражданина РФ.
91. Право на забастовку и её ограничения по законодательству РФ.
92. Реализация права на труд граждан России за границей.
93. Развитие законодательства о труде государств-участников СНГ.
94. Международная организация труда и её правовой статус.
95. Правовое значение международных конвенций о труде.
96. Международно-правовое регулирование труда
97. Общая характеристика зарубежного трудового права.
98. Правовое регулирование трудовых отношений в отдельных зарубежных государствах. (по выбору студента)
99. Конституционное право на труд
100. Способы защиты права на труд.
101. Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта.
102. Вопросы (проблемы) обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора.
103. Значение Конституции РФ в российском трудовом праве.

6. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Хартия прав человека: Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.: статьи 21, 23, 24, 25, 26, 27 и др. // Российская газета. – 1995. – 5 апреля.
2. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод. Принята Советом Европы. Рим, 4 ноября 1950 г. // Российская газета. – 1995. – 5 апреля.
3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда // Российская газета. – 1998. – 16 декабря.
4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод и Протоколы к ней. // СЗ РФ. – 2001. – № 2. – Ст. 163.
5. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека. (Ратифицирована Федеральным законом от 4 ноября 1995 г. № 163-ФЗ) // СЗ РФ. – 1995. – №45. – Ст. 4239.
6. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Российская газета. – 25.12.1993. – N 237.
7. Конституция Республики Татарстан от 06.11.1992 // Республика Татарстан. – 30.04.2002. – N 87 – 88.
8. Федеральный конституционный закон от 17 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ «О Правительстве РФ» // СЗ РФ. – 1997. – № 51. – Ст.5712; 1998. – № 1. – Ст.1.

9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001), (ред. от 29.12.2004, с изм. от 15.03.2005) // СЗ РФ. – 07.01.2002. – N 1 (ч. 1).– Ст. 3.
10. Гражданский кодекс российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // СЗ РФ. – 05.12.1994. – N 32. – Ст. 3301.
11. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 31.12.2004) «О несостоятельности (Банкротстве)» // СЗ РФ. – 28.10.2002. – N 43. – Ст. 4190.
12. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ (ред. от 29.12.2004) «О минимальном размере оплаты труда» // СЗ РФ. – 26.06.2000. – N 26. – Ст. 2729.
13. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» // СЗ РФ. – 1999. – № 29. – Ст.3702.
14. Федеральный закон от 1 мая 1999. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. – 1999. – № 18. – Ст.2218.
15. Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» // Российская газета. – 1997. 1 октября.
16. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» // СЗ РФ. – 1996. – № 20. – Ст.2321.
17. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с изм. и доп. // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 145; 1998. – № 48. – Ст. 5849; 1999. – № 28. – Ст.3473.
18. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»//СЗ РФ. – 1996. – №3. – Ст. 148.
19. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» // СЗ РФ. – 1995. – № 21. – Ст. 1930.
20. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» с изм. и доп. // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст.25; № 25. – Ст.2956; 1999. – № 22. – Ст.2672.
21. Федеральный закон от 23 ноября 1995 г. № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. – 1995. – №48. – Ст.4557.
22. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» // СЗ РФ. – 1995. – № 50. – Ст.4870; 1997. – № 10. – Ст. 1120; 1998. – №8. – Ст. 973.
23. Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» (изм. и доп. от 24 ноября 1995 г.) // СЗ РФ. – 1995. – № 48. – Ст.4558.
24. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» с изм. и доп. // Ведомости РСФСР. – 1991. – № 18. – Ст.565; СЗРФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915; 1998. – № 30. – Ст.3613; 1999. – № 18. – Ст.2211.
25. Договор РФ и РТ от 15 февраля 1994 г. «О разграничении предметов ведения и взаимном делегировании полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Татарстан» // Российская газета. – 17.02.1994; Известия Татарстана. – 1994. 18.02.1994.
26. Указ Президента РФ от 20.01.2000 N 84 «Об утверждении правил установления профессиональных праздников и памятных дней» // СЗ РФ. – 24.01.2000. – N 4. – Ст. 371.
27. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 «Об утверждении положения о Федеральной службе по труду и занятости» // СЗ РФ. – 12.07.2004. – N 28. – Ст. 2901.
28. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек» // Российская газета. – 19.11.2003. – N 235.
29. Постановление Правительства РФ от 11 апреля 2003 г. N 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // СЗ РФ. – 21.04.2003. – N 16. – Ст. 1529.
30. Постановление Минтруда РФ от 18.12.1998 N 51 «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» // Российская газета. – 16.02.1999. – N 29.
31. Постановление Минтруда РФ от 27.06.1996 N 40 «Об утверждении разъяснения «Об

отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 1996. – N 1.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

Васин В.Н. Трудовое право: Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовые споры и порядок их разрешения. Охрана труда и контроль за ее соблюдением. Трудовая дисциплина, ответственность сторон: Курс лекций / В.Н. Васин, А.С. Прудников. - М.: Книжный мир, 2002. – 144 с.

1. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. - М.: Проспект, 2004. – 496 с.
2. Ершов В.В. Трудовой договор: Учеб. пособие для вузов / В.В. Ершов, Е.А. Ершова. - 3-е изд. - М.: Дело, 2001. – 352 с. - (Сер. "Российское право: теория и практика").
3. Казанцев В.И. Трудовое право: Учебник / В.И. Казанцев, С.Я. Казанцев, В.Н. Васин. - М.: Академия, 2003. – 288 с.
4. Миронов В.И. Трудовое право России: учебник / В.И. Миронов. - М.: Управление персоналом, 2005. – 1152 с. - (Б-ка ж-ла "Управление персоналом").
5. Никонов Д.А. Трудовое право: Учеб. пособие для вузов / Д.А. Никонов, А.В. Стремоухов, Н.Д. Амаглобели; Под ред. А.В. Стремоухова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 408 с. - (Сер. "Профессиональный учебник: Отрасли российского права").
6. Пиляева В.В. Трудовое право России / В.В. Пиляева. - СПб.: Питер, 2002. – 448 с.: ил. - (Сер."Учебники для вузов").
7. Трудовое право: Учебник для вузов / Под ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлова. - М.: ЮНИТИ, 2002. – 464 с. - (Сер."Dura lex, sed lex"). - (В пер).
8. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - М.: Юрист, 2002. – 560 с. - (Institutiones). - (В пер).
9. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. - М.: Проспект, 2003. – 528 с.

Дополнительная литература

1. Актуальные вопросы современного трудового права: материальная ответственность работника, оформление отношений с руководителем предприятия, проблемы применения заемного труда: правовая практика.- М.: Экономическая газета, 2005. – 128 с. - (Б-чка ж-ла Юрист).
2. Анисимов Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов; Общ. науч. ред. Н.Е. Борисова. - М.: Бератор-Пресс, 2003. – 344 с.
3. Безина А.К. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих / А.К. Безина, А.А. Бикеев, Д.А. Сафина. - Казань, 1984. - ксерокопия.
4. Безина А.К. Судебная практика в мезанизме правового регулирования трудовых отношений / А.К. Безина. - Казань, 1989. - ксерокопия.
5. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба: Анализ, проблемы, решения / Н.А. Волгин. - М.: Экзамен, 2004. – 224 с.
6. Вредные условия труда: бесплатное питание. - М.: ИНФРА-М, 2003. –188 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.6(87)).
7. Вредные условия труда: Сборник перечней и списков: Экспертиза условий труда. Перечни производств, профессий и должностей. Льготное пенсионное обеспечение. – 4-е изд., изм. и доп. - М.: Книга-сервис, 2003. – 352 с.
8. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает: Сб. нормативных актов с комментарием / Сост.: О.В. Абрамова. - 2-е изд.; перераб. и доп. - М.: Логос, 2003. – 232 с.
9. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора. - М.: ИНФРА-М, 2002. – 46 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.12).

10. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями: монография / Ф.О. Дзгоева. - М.: Велби*Проспект, 2003. – 96 с.
11. Дудченко О.Н. Льготы, гарантии и компенсации для работника: практическое пособие / О.Н. Дудченко. - М.: Экзамен, 2005. – 320 с. - (Сер. "Документы&Комментарии").
12. Климова М.А. Трудовые отношения и налогообложение работников, не имеющих гражданства РФ: Трудовые отношения. Договорные отношения. Пенсионное обеспечение. Социальное и обязательственное медицинское страхование. Налогообложение / М.А. Климова. - М.: Налоговый вестник, 2003. – 208 с.
13. Кокин И.А. Трудовые споры на муниципальной службе / И.А. Кокин. - Обнинск: Ин-т муниципального управления, 2003. – 172 с. - (Сер. "Муниципальная служба").
14. Корнийчук Г.А. Разрешение трудовых споров: Способы защиты. Коллективные и индивидуальные трудовые споры. Трудовое законодательство / Г.А. Корнийчук. - СПб.: Питер, 2004. – 96 с.
15. Кязимов К.Г. Социальное партнерство на рынке труда / К.Г. Кязимов. - М., 2003. – 48 с. - (Журнал "Профессиональное образование", №9).
16. Материальная ответственность работодателя и работника. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 20 с. - (Б-ка журнала "Трудовое право Российской Федерации", Вып.7(88)).
17. Миронов В.И. Трудовой договор: учебно-практическое пособие по применению законодательства о трудовом договоре / В.И. Миронов. - М.: Управление персоналом, 2004. – 332 с. - (Б-ка ж-лов: "Управление персоналом" и "Трудовое право").
18. Новые правила приема на работу: учебно-практич. пособие. - М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2003. – 150 с. - (Трудовое право России).
19. Оплата труда работников: зарплата, премии, доплаты, надбавки, другие выплаты, налогообложение / разъяснения, советы и рекомендации М.А. Климовой. - М.: Российская газета, 2004. – 208 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.17).
20. Оформление трудовых отношений в организации: правовой и делопроизводственный аспекты: образцы кадровых документов / разъяснения, советы, рекомендации Е.Г. Ситниковой, Н.В. Сенаторовой. - М.: Российская газета, 2005. – 224 с. - (Б-чка Российской газеты, Вып.3).
21. Павлов Е.Х. Охрана труда и социальная защита работников здравоохранения / Е.Х. Павлов. - М.: МЦФЭР, 2003. – 512 с. - (Приложение к ж-лу "Здравоохранение", Вып.3-4).
22. Перевод работника на другую работу. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 28 с. - (Б-ка журнала "Трудовое право Российской Федерации", Вып.9(90)).
23. Прием на работу. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 206 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.5(86)).
24. Профсоюзы / Сост.: А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 1999. – 32 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации").
25. Пустозерова В.М. Ведение трудовых книжек: по новой инструкции / В.М. Пустозерова. - М.: Книга-сервис, 2004. – 48 с.
26. Работа по совместительству. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 20 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.3(84)).
27. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права: Нормы трудового права во взаимодействии: по кругу лиц, во времени и пространстве. Порядок принятия локальных нормативных актов. Соотношение с трудовым законодательством. Коллективный договор: Монография / Г.А. Рогалева. - М.: Интел-синтез АПР, 2003. – 152 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право"; Б-ка ж-ла "Управление персоналом").
28. Трудовой договор с учетом последних изменений законодательства: Правила составления. Типовая форма. Права и обязанности работника и работодателя / Общ. ред. Г.Ю. Касьяновой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Информцентр XXI века, 2004. – 168 с.
29. Труд женщин и лиц с семейными обязанностями. - М.: ИНФРА-М, 2003. – 60 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.2(83)).

30. Трудовой распорядок и дисциплина труда. - 3-е изд., доп. - М.: ИНФРА-М, 2004. – 128 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.7(104)).
31. Труханович Л.В. Дисциплинарные взыскания. Отстранение от работы: практическое пособие / Л.В. Труханович. - М.: Финпресс, 2004. – 160 с. - (Б-ка ж-ла "Кадры предприятия", Вып.2).
32. Труханович Л.В. Заключение трудового договора. Прием на работу: Практическое пособие / Л.В. Труханович, Д.Л. Щур. - М.: Финпресс, 2003. – 224 с. - (Б-ка ж-ла "Кадры предприятия", Вып.1).
33. Увольнение работников: правила оформления, образцы документов. - М.: ИНФРА-М, 2004. – 170 с. - (Б-ка ж-ла "Трудовое право Российской Федерации", Вып.9(106)).

8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение в системе отраслей права).
2. Предмет трудового права.
3. Индивидуальные трудовые общественные отношения регулируемые трудовым правом (понятие, основания возникновения и субъекты).
4. Виды правоотношений, тесно связанных с индивидуальными трудовыми отношениями, регулируемые трудовым правом (субъекты, основания возникновения, содержание).
5. Метод правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений (понятие, особенности).
6. Особенности процесса нормотворчества в области трудовых и тесно связанных с ними отношений. Уровни правового регулирования, их сочетание.
7. Особенности метода правового регулирования при возникновении, изменении и прекращении индивидуальных трудовых отношений.
8. Особенности метода правового регулирования при возникновении, изменении и прекращении общественных отношений, тесно связанных с индивидуальными трудовыми отношениями.
9. Сходство и отличие трудового права и других отраслей права, регулирующих отношения, связанные с коллективным и индивидуальным трудом.
10. Механизм правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений (понятие и виды).
11. Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения (понятие, виды).
12. Основания возникновения индивидуальных трудовых правоотношений.
13. Работодатель как субъект трудового права.
14. Понятие, стороны и содержание индивидуального трудового правоотношения.
15. Общий и специальный трудовая статус работника по трудовому праву.
16. Понятие и виды субъектов трудового права и их правовой статус.
17. Правоприменительные акты в трудовом праве (понятие, виды, функции, отличие от других индивидуальных актов).
18. Индивидуальные договоры и соглашения (понятие, функции, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений).
19. Система источников трудового права и её особенности.
20. Нормативные право-разъяснительные акты (понятие, функции, отличие от источников трудового права, конкретные акты).
21. Нормативные правовые договоры и соглашения (понятие и виды).
22. Коллективные переговоры (понятие, субъекты, функции, результат).

23. Коллективный договор (понятие, стороны, функции и содержание).
24. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений (понятие, функции и виды).
25. Профсоюзы как субъекты трудового права (функции и конкретные права).
26. Трудовой кодекс РФ (действие, структура, основное содержание и значение).
27. Формы, содержание и значение локального регулирования условий труда.
28. Принципы трудового права в системе социальных, правовых принципов (понятие, функции, виды).
29. Система трудового права.
30. Понятие источников трудового права и их классификация.
31. Понятие, значение и система основных принципов правового регулирования труда.
32. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
33. Социальное партнерство: понятие, стороны, система и формы.
34. Социально-партнёрские соглашения (понятие, уровни заключения).
35. Функции трудового права России.
36. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
37. Действие источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц.
38. Правоотношения в сфере трудового права.
39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
40. Гарантии трудовых прав выборных профсоюзных работников.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Предмет трудового права.
2. Метод правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (понятие, особенности).
3. Виды материальной ответственности работников.
4. Система источников трудового права и её особенности.
5. Сверхурочная работа.
6. Особенности охраны труда молодежи.
7. Особенности процесса нормотворчества в области трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Уровни правового регулирования, их сочетание.
8. Перемещение работника. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Сходство и отличие от перевода на другую работу.
9. Особенности метода правового регулирования при возникновении, изменении и прекращении трудовых отношений.
10. Временные переводы на другую работу по инициативе работодателя.
11. Особенности метода правового регулирования при возникновении, изменении и прекращении общественных отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.
12. Материальная ответственность работодателя перед работником.
13. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение в системе отраслей права).
14. Сроки исковой давности, процессуальные сроки разрешения индивидуальных трудовых споров и порядок их исчисления.
15. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров.
16. Индивидуальные трудовые отношения, регулируемые трудовым правом (понятие, основания возникновения и субъекты).
17. Общий и специальный трудовправовой статус работника по трудовому праву.
18. Понятие и виды субъектов трудового права особенности их правового статуса.
19. Основания, порядок и пределы удержаний из заработной платы.

20. Правоприменительные акты в трудовом праве (понятие, виды, функции, отличие от других индивидуальных актов).
21. Системы заработной платы, и их виды.
22. Индивидуальные договоры и соглашения (понятие, функции, виды, отличие от нормативных договоров и соглашений).
23. Дополнительные основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
24. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
25. Виды иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, регулируемые трудовым правом (субъекты, основания возникновения, содержание).
26. Сходство и отличие трудового права и других отраслей права, регулирующих отношения, связанные с коллективным и индивидуальным трудом.
27. Порядок разрешения коллективных трудовых споров .
28. Механизм правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (понятие и виды).
29. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
30. Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения (понятие, виды).
31. Временные переводы по соглашению сторон трудового договора и по инициативе работника.
32. Основания возникновения трудовых отношений.
33. Особенности охраны труда женщин.
34. Работодатель как субъект трудового права.
35. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон трудового договора.
36. Понятие, стороны и содержание трудового правоотношения.
37. Органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.
38. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
39. Нормативные право-разъяснительные акты (понятие, функции, отличие от источников трудового права, конкретные акты).
40. Правовое регулирование рабочего времени по трудовому законодательству.
41. Нормативные правовые договоры и соглашения (понятие и виды).
42. Режим и учет рабочего времени. Порядок их установления.
43. Коллективные переговоры (понятие, субъекты, функции, результат).
44. Понятие заработной платы в трудовом праве. Методы правового регулирования заработной платы.
45. Социально-партнёрские соглашения (понятие, уровни заключения).
46. Понятие, виды и причины трудовых споров.
47. Функции трудового права России.
48. Меры дисциплинарного взыскания, порядок их применения и обжалования.
49. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
50. Материальная ответственность работодателя за вред, причинённый повреждением здоровья работника.
51. Действие источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц.
52. Порядок предоставления отпусков.
53. Правоотношения в сфере трудового права.
54. Испытание при приёме на работу.
55. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
56. Отстранение от работы.
57. Гарантии трудовых прав выборных профсоюзных работников.

58. Основные условия работы по совместительству и по совмещению профессий (должностей).
59. Порядок заключения трудового договора.
60. Коллективный договор (понятие, стороны, функции и содержание).
61. Виды трудовых отпусков и порядок их предоставления.
62. Индивидуальное правовое регулирование трудовых отношений (понятие, функции и виды).
63. Виды времени отдыха по трудовому праву.
64. Профсоюзы как субъекты трудового права (функции и конкретные права).
65. Порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.
66. Трудовой кодекс РФ (действие, структура, основное содержание и значение).
67. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
68. Формы, содержание и значение локального регулирования условий труда.
69. Понятие и виды переводов на другую работу.
70. Принципы трудового права в системе социальных, правовых принципов (понятие, функции, виды).
71. Материальная ответственность работников (понятие и условия привлечения к ответственности).
72. Система трудового права.
73. Понятие и значение дисциплины труда.
74. Понятие источников трудового права и их классификация.
75. Дисциплинарная ответственность и её виды.
76. Понятие, значение и система основных принципов правового регулирования труда.
77. Меры поощрения и порядок их применения.
78. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
79. Виды трудовых договоров. Особенности отдельных их видов.
80. Социальное партнерство: понятие, стороны, система и формы.

10.ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ.

1. **Какими юридическими качествами (свойствами) должны обладать субъекты чтобы вступить в трудовые правоотношения?**
А) правоспособностью;
Б) праводеееспособностью;
В) дееспособностью.
2. **Отметить основные условия привлечения работника к материальной ответственности.**
А) причинная связь между ущербом и противоправным поведением работника;
Б) прямой действительный материальный ущерб нанесенный работником;
В) косвенный ущерб, нанесенный работником;
Г) вина работника;
Д) противоправность поведения работника.
3. **Споры о возмещение вреда здоровью работника рассматриваются:**
А) судом;
Б) КТС;
В) администрацией организации.
4. **Трудовой договор это:**
А) соглашение сторон, одной из которых является работник, а другой стороной данного договора выступает работодатель;
Б) правовой акт локального характера действующий в пределах организации где он принят, в течении установленного срока.
5. **Трудовое законодательство предусматривает следующие виды дисциплинарных взысканий:**
А) замечание;
Б) выговор;
В) заключение под стражу;
Г) арест;
Д) строгий выговор;
Е) увольнение.
6. **По трудовому законодательству ночным считается время с:**
А) с 21 часов до 7 часов утра;
Б) с 22 часов до 6 часов утра;
В) с 20 часов до 7 часов утра.
7. **Основными системами з/п являются:**
А) повременная;
Б) сдельная;
В) повременная+сдельная+премиальная.
8. **Коллективный трудовой спор рассматривается примирительной комиссией, которая формируется из:**

- А) представителей сторон;
- Б) судьи;
- В) прокурора.

9. **Что составляет содержание трудовых правоотношений:**

- А) заработная плата;
- Б) трудовая функция;
- В) права и обязанности сторон.

10. **При увольнении трудовая книжка выдается работнику на руки в течении:**

- А) в течении 3-х дней;
- Б) в течении 1 месяца;
- В) в день увольнения;
- Г) в течении 5 дней.

11. **Трудовое законодательство различает следующие виды учета рабочего времени:**

- А) поденный; Б) недельный; В) годовой; Г) полугодовой; Д) суммарный.

12. **Дисциплинарное взыскание не может быть применено со дня совершения проступка позднее:**

- А) трех месяцев; Б) восьми месяцев; В) пяти месяцев; Г) шести месяцев.

13. **Днем увольнения считается:**

- А) день подписания приказа об увольнении;
- Б) последний рабочий день;
- В) день подписания заявления об увольнении.

14. **Лица в возрасте от 16 до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах:**

- А) к совершеннолетним;
- Б) к несовершеннолетним.

15. **Трудовой договор заключается:**

- А) В письменной форме;
- Б) В устной форме;
- В) По соглашению сторон в устной форме.

16. **Виды трудовых споров;**

- А) Коллективные; Б) Общественные; В) Индивидуальные.

17. **Кто является участниками (субъектами) трудового правоотношения?**

- А) работодатель (организация);
- Б) Юридические лица;
- В) работник (гражданин, физическое лицо).

18. **По продолжительности рабочее время бывает:**

- А) Нормальное;
- Б) Высокое;
- В) Сокращенное;
- Г) Неполное.

19. **Перерыв для отдыха и питания в рабочее время:**

- А) Включается;
- Б) Не включается.

20. **Продолжительность основного ежегодного отпуска должна быть не менее:**

- А) 22 календарных дней;
- Б) 24 календарных дней;
- В) 28 календарных дней;
- Г) 48 календарных дней.

21. **Работник может обратиться в КТС с момента нарушенного своего права:**

- А) В шестимесячный срок;
- Б) По истечению трехмесячного срока;
- В) По истечению шестимесячного срока;
- Г) В трехмесячный срок.

22. **При поступлении на работу в течении какого времени заводится трудовая книжка :**

- А) 10 дней;
- Б) 5 дней;
- В) свыше 5 дней;
- Г) один месяц.

23. **К источникам трудового права относится:**

- А) Конституция РФ, РТ;
- Б) Подзаконные нормативно-правовые акты;
- Г) Трудовой кодекс РФ;
- Д) Комментарий ТК РФ

24. **Трудовые договоры заключаются:**

- А) На неопределенный срок;
- Б) На определенный срок не более 10 дней;
- В) На определенный срок не более 5 дней;
- Г) На время выполнения определенной работы.

25. **КТС обязана рассмотреть трудовой спор в течение:**

- А) 10 месяца;
- Б) 3 месяца;
- В) 10 дней;
- Г) 6 дней.

26. **Перерывы целевого назначения в рабочее время:**

- А) Включаются;
- Б) Не включаются;
- В) Включаются, но в оплату не входят.

27. **Заработная плата - это:**

- А) Материальное вознаграждение;
- Б) Моральное вознаграждение;
- В) Денежное вознаграждение.

28. **Законодательство различает следующие виды материальной ответственности:**

- А) Общая;
- Б) Ограниченная;
- В) Частично-ограниченная;
- Г) Полная.

29. **Основанием материальной ответственности является:**

- А) Дисциплинарное правонарушение;

- Б) Имущественное правонарушение;
- В) Ущерб.

30. **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**

- А) 36 часов в неделю;
- Б) 20 часов в неделю;
- В) 40 часов в неделю;
- Г) 48 часов в неделю;

11.СВЕДЕНИЯ О ПРОГРАМНО-ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ.

При изучении курса «Трудовое право» студентам рекомендуется помимо учебников, учебных пособий пользоваться сборниками законодательства по трудовому законодательству, теми или иными базами различных справочно-правовых систем, в частности, справочно-правовых систем «Гарант» и «Консультант плюс» (Базы: «Российское законодательство», «Комментарии к российскому законодательству», «Классика российского юридического наследия», «Судебная практика»). В журнале «Трудовое право» студенты могут найти ответы на интересующие их вопросы при подготовке к семинарским занятиям.